



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ БИБЛИОТЕКА ЮГРЫ»**

ПРИКАЗ

12.04.2013

№ 26/4106-01

г. Ханты-Мансийск

О плане мероприятий по повышению эффективности деятельности бюджетного учреждения культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Государственная библиотека Югры» в части оказания государственной услуги «Библиотечное обслуживание населения» на основе целевых показателей

В целях исполнения распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года №46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Приказа Департамента культуры автономного округа от 07 марта 2013 года №52/01-09, приказываю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности бюджетного учреждения культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Государственная библиотека Югры» в части оказания государственной услуги «Библиотечное обслуживание населения» на основе целевых показателей (приложение 1).
2. Отделу регистрации Кривоноговой М.А. довести до сведения исполнителей и ознакомить с приказом в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.А. Кривошеева

С приказом ознакомлен(а)

Приложение №1 к Приказу
БУ «Государственная библиотека Югры»
от «12» декабря 2013 года

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
по повышению эффективности деятельности
бюджетного учреждения культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Государственная библиотека Югры» в части оказания государственной услуги
«Библиотечное обслуживание населения» на основе целевых показателей

I. Основные цели и задачи плана мероприятий

Целями плана мероприятий («дорожной карты») БУ «Государственная библиотека Югры» (далее – Учреждение) являются:

Повышение качества жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры путем предоставления им возможности получения разносторонней и оперативной информации, обеспечения качества и доступности предлагаемых услуг;

Сохранение культурного и исторического наследия этнических народов, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения;

Создание благоприятных условий для устойчивого развития Учреждения как информационного и культурно-просветительского центра;

Создание условий для воспитания подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, развития творческих способностей и социализации молодежи, духовного обогащения и полноценного межнационального культурного обмена;

Обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

Развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;

Повышение престижности и привлекательности библиотечной профессии.

Задачами плана мероприятий («дорожной карты») Учреждения являются:

Совершенствование деятельности Учреждения на основе внедрения системы менеджмента качества, нормирования и закрепления технологии процессов.

Создание и распространение на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры качественных культурных продуктов (увеличение количества и повышение качества оказываемых населению услуг);

Обеспечение равного доступа населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к информации, в том числе с использованием новых информационных технологий;

Создание в Учреждении комфортной среды для духовного, культурного, интеллектуального, творческого развития населения, их полноценного межнационального культурного обмена и сотрудничества;

Повышение оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемой государственной услуги;

II. Проведение структурных реформ в Учреждении

2.1. В процессе структурных реформ предусматривается:

2.1.1. Повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере библиотечного дела:

Совершенствование системы менеджмента качества Учреждения:

- проведение внешних и внутренних аудитов системы менеджмента качества с целью улучшения деятельности Учреждения;
- проведение коррекций, корректирующих и предупреждающих действий с целью оптимизации и улучшения деятельности производственных процессов Учреждения.

Проведение мероприятий для населения г. Ханты-Мансийска и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по отдельным направлениям библиотечного обслуживания:

- информационная культура населения;
- патриотическое воспитание;
- краеведческая деятельность, в том числе литературное краеведение;
- экологическое просвещение;
- правовое просвещение;
- пропаганда здорового образа жизни;
- эстетическое воспитание;
- деятельность по продвижению чтения.

2.1.2. Обеспечение доступности к культурному продукту путем развития информатизации:

Развитие общероссийских и региональных корпоративных проектов (распределенная база данных «Ханты-Мансийский автономный округ – Югра в периодической печати», МАРС, ЛИБНЕТ);

Создание информационно-справочного ресурса «Библиотека писателей Югры»;

Актуализация информации на официальном сайте Учреждения;

Ведение и модерация портала «Библиотеки Югры»;

Размещение информации на портале «Финно-угорские библиотеки России» и социальных медиа;

Обеспечение доступа к справочно-поисковому аппарату и базам данных Учреждения, в том числе через телекоммуникационные сети Интернет;

Обеспечение доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в Учреждении;

Обеспечение доступа к справочно-правовым базам данных несобственной генерации.

2.1.3. Создание и развитие многофункциональных культурных центров в Учреждении:

Развитие Центра чтения;

Развитие Центра экологической информации;

Создание Центра национальной литературы, культуры и общения «Содружество».

2.1.4. Совершенствование (развития) конкурентной среды путем участия в целевых программах, подачи заявок на получение грантов, в том числе:

- в федеральной целевой программе «Культура России»;
- в целевой программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Культура Югры»;
- в целевой программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обеспечение экологической безопасности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- в целевой программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Современная социальная служба Югры» и других.

2.1.5. Формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждения:

Создание и обеспечение условий для повышения квалификации работников;

Обеспечение определения и доведения до сведения работников ответственности и полномочий;

Организация и проведение профессиональных и творческих конкурсов среди сотрудников;

Участие в творческих командировках.

2.1.6. Формирование культурно-туристической инфраструктуры и привлекательности путем развития туристических направлений в сфере культуры, связанных с формированием и реализацией проектов в области культурного туризма:

Популяризация территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- сотрудничество с библиотеками других регионов: проведение совместных мероприятий;
 - проведение интернет-викторин;
 - организация в Учреждении встреч с интересными людьми региона;
 - издание краеведческих изданий;
 - ведение раздела «Югра – это...» на официальном сайте Учреждения.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение объема баз данных собственной генерации, в том числе электронных каталогов (по сравнению с предыдущим годом):

(записей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
528655	557000	586000	615000	644000	673000	702000	ВЦП, ЦП
Прирост за год (количество записей)	28345	29000	29000	29000	29000	29000	

3.1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
	1,6	0,2	0,2	0,1	0,3	0,0	ВЦП, ЦП
7000	7112	7126	7140	7147	7168	7168	
Прирост за год количество человек	112	126	140	147	168	168	

3.1.3. Повышение уровня удовлетворенности граждан Ханты-Мансийского автономного округа – Югры качеством услуг, предоставляемых Учреждением

(процентов)

3.1.4. Сохранение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждением:
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Источник финансирования
0,5	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	ВЦП

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития Учреждения, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников Учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

3.3.3. Переобучение, повышение квалификации, сохранение и развитие кадрового потенциала работников Учреждения.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объемы финансирования соотносятся с выполнением Учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждения, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2013-2018 г.г., в соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2013 года № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012 – 2018 годы).

(процент)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
63,4	64	73,5	82,8	89	95	100

4.2.2. Численность работников Учреждения:

(штатные единицы)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
97	97	97	97	97	97	97

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее – Минкультуры РФ)	Локальный нормативный акт Учреждения	Рабочая группа Учреждения	ежегодно
2.	Проведение мероприятий, направленных на повышение заработной платы	Увеличение заработной платы работников Учреждения		ежегодно
3.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников Учреждения	Локальный нормативный акт Учреждения		2013 г.
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения				
4.	Предоставление руководителем Учреждения сведений о доходах, об	Трудовой договор с руководителем Учреждения	Директор Учреждения	ежегодно

	имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, ее супруга			
Развитие кадрового потенциала работников Учреждения				
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждения обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации	Повышение уровня профессиональных знаний и навыков работников Учреждения		ежегодно
7.	Осуществление мероприятий по аттестации работников Учреждения	Отчет о результатах аттестации, определение профессионального уровня работников учреждения		Ежегодно, с условием прохождения аттестации каждым работником один раз в пять лет
8.	Организация деятельности Учреждения в соответствии с ГОСТ 9001	Организационно-технологические документы		ежегодно
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками Учреждения в связи с введением эффективного контракта	Наличие дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров), закрепляющих новые условия в части оплаты труда работников Учреждения		ежегодно (по мере необходимости)
10.	Предоставление в Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информации о внедрении	Отчет о внедрении эффективного контракта		ежегодно

	эффективного контракта			
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Учреждения, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов.	Приказ Учреждения		2013-2014 гг.

Мониторинг достижения целевых показателей сплнней заработной платы основного персонала Учреждения

12.	Создание постоянно действующей рабочей группы Учреждения по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Учреждения		2013 год
13.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда в Учреждении	Информация Отдела экономики Учреждения		ежеквартально
14.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в коллективе Учреждения	Проведение собраний трудового коллектива Учреждения		ежегодно
15.	Анализ результатов повышения оплаты труда работников Учреждения	Доклад отдела экономики		апрель 2017 года

Мероприятия, направленные на сопровождение «дорожной карты»

16.	Разработка и утверждение Учреждением по согласованию с Депкультуры Югры	Локальные акты учреждения		1 квартал 2013
-----	---	---------------------------	--	----------------

	плана мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждения в части оказания государственной услуги «Библиотечное обслуживание населения» на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников			
--	--	--	--	--